



Regione Lombardia



**Comune di Soresina**

## **COMUNE DI SORESINA**

**Avviso pubblico del 30/04/2014**

**Selezione di N. 1 giovani per la realizzazione dell'iniziativa  
denominata "Leva Civica Regionale" relativa al Bando  
"Voucher leva civica regionale - Percorsi di cittadinanza attiva  
per il potenziamento delle opportunità dei giovani".**

### **Premesso che**

Il Comune di Soresina:

- ritiene importante realizzare iniziative di cittadinanza attiva per i giovani, soprattutto attraverso il coinvolgimento dell'Amministrazione Pubblica;
- risulta beneficiario del cofinanziamento previsto dal **bando "Voucher leva civica regionale – Percorsi di cittadinanza attiva per il potenziamento delle opportunità dei giovani"** (D.g.r. 7 febbraio 2014 - n. X/1340) e assegnato con Decreto n. 3477 del 23 aprile 2014 pubblicato da Regione Lombardia in data 28/04/2014;
- con delibera di Giunta comunale ha stabilito di avvalersi, per l'attuazione degli interventi ammissibili per l'utilizzazione del "Voucher Leva Civica Regionale", di Ancitel Lombardia quale ente di formazione accreditato presso Regione Lombardia per i servizi di istruzione e formazione professionale.

### **Considerato che**

Il Comune di Soresina ritiene opportuno:

a) porre in atto azioni finalizzate a:

- creare iniziative formative nell'ambito degli enti locali che favoriscano la crescita umana e professionale dei giovani attraverso la partecipazione attiva alla vita delle comunità locali;
- promuovere la collaborazione fra istituzioni sussidiarie orizzontali e verticali nell'organizzazione di iniziative formative in aree d'intervento e servizi rivolti alla persona, con riferimento anche al mondo dello sport;
- sperimentare, presso gli enti locali, la realizzazione di nuove modalità formative, rivolte alla valorizzazione delle esperienze dei giovani, al riconoscimento e alla certificazione delle competenze acquisite sul campo, anche con riferimento alle professioni sportive;
- attuare la sperimentazione e valutarne i risultati rispetto ai modelli di coinvolgimento giovanile in percorsi formativi e di certificazione delle competenze già sperimentati dagli enti locali.

#### **Richiamate**

- la Legge Regionale 28 Settembre 2006, n. 22 *"Il mercato del lavoro in Lombardia"*;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007, n.19 *"Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia"*;
- la Legge Regionale 18 aprile 2012 n. 7 *"Misure per la crescita, lo sviluppo e l'occupazione"*;
- la D.G.R. n. 365/2012 concernente il piano di azione regionale 2012-2015 per la programmazione delle politiche integrate di istruzione, formazione e lavoro e del sistema universitario lombardo;
- il D.D.U.O. n. 7285 del 22 luglio 2010 *"procedure relative al rilascio degli attestati di competenza dei percorsi di formazione continua permanente e di specializzazione afferenti a standard regionali"*;
- il D.D.U.O. n. 7105/2011 *"Quadro regionale degli standard professionali della Regione Lombardia- Istituzione di nuove sezioni e adozioni di nuovi profili"*;
- la D.G.R. n. 825 del 25 ottobre 2013 ad oggetto *"Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini"*.

Tutto ciò premesso,

## **Articolo 1**

### **(Oggetto)**

Il presente avviso pubblico è finalizzato all'assegnazione di n. 1 posizioni di Leva Civica Regionale presso il Comune di Soresina, di seguito Ente Ospitante.

Leva Civica Regionale prevede lo svolgimento di un percorso formativo e si declina in attività di formazione d'aula e di tirocinio personalizzato presso gli Enti Locali.

## **Articolo 2**

### **(Ambiti d'intervento)**

I giovani assegnatari della Leva Civica Regionale parteciperanno al progetto formativo in uno o più dei seguenti ambiti nel rispetto del QRSP (Quadro Regionale degli Standard Professionali) di Regione Lombardia:

- amministrazione, contabilità, segreteria

Gli assegnatari dovranno ricevere adeguata formazione in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in base all'art. 37 del D.Lgs 81/08 "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro".

## **Articolo 3**

### **(Criteri di ammissibilità dei richiedenti)**

Possono partecipare alla selezione per l'assegnazione di Leva Civica Regionale giovani, disoccupati o inoccupati, di età compresa tra i 18 e i 35 anni (36 anni non compiuti), residenti o domiciliati in Lombardia all'atto di presentazione della domanda.

E' possibile presentare domanda per la partecipazione in un solo Ente Ospitante beneficiario del voucher leva civica regionale.

## **Articolo 4**

### **(Durata e modalità di svolgimento dei progetti)**

La durata di Leva Civica Regionale presso l'Ente Ospitante è di 12 mesi consecutivi con un monte ore complessivo di 1400 ore, di cui 72 ore Formazione d'aula, con un impegno settimanale medio di 30 ore.

**I progetti saranno avviati il 3 giugno 2014 e si concluderanno il giorno 1 giugno 2015.**

L'assegnatario/a si impegna a frequentare almeno il 70% delle ore complessive del percorso

formativo proposto. La frequenza al di sotto della soglia prevista comporterà l'esclusione dell'assegnatario/a dal progetto e da tutti i benefici ad esso connessi.

Durante lo svolgimento del progetto l'assegnatario/a è tenuto/a a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo individuale;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni in merito a persone, processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento di Leva Civica Regionale.

L'assegnatario/a si impegna a svolgere le attività di formazione e tirocinio secondo gli orari e le modalità indicate dall'Ente Ospitante e da Ancitel Lombardia (di seguito Ente Promotore), in qualità di ente accreditato per i servizi di istruzione e formazione professionale di Regione Lombardia, individuato dall'Ente Ospitante.

## **Articolo 5**

### **(Indennità e garanzie riconosciute all'assegnatario/a)**

All'assegnatario/a sono garantiti:

- un progetto formativo di tirocinio individuale attivato sulla base di una convenzione tra Ente Promotore ed Ente Ospitante e sottoscritta, per presa visione, dall'assegnatario/a;
- un rimborso spese di € 433,80 mensili;
- il CUD finale;
- un'attestazione rilasciata dal soggetto promotore di svolgimento del tirocinio, attestante la tipologia di tirocinio, la sede ed il periodo di svolgimento in caso di partecipazione almeno al 70% della durata prevista dal Progetto formativo;
- la certificazione delle competenze eventualmente acquisite durante il periodo di tirocinio, con riferimento al QRSP (Quadro Regionale degli Standard Professionali) della Regione Lombardia. Tale certificazione è rilasciata in caso di partecipazione del 75% delle ore di formazione d'aula e comunque del 70% della durata complessiva del progetto (ore tirocinio più ore aula), nonché del superamento di una prova d'esame finale);
- l'apertura della posizione INAIL e della copertura INAIL;
- una copertura assicurativa per infortunio, morte e RC verso terzi comprese le spese mediche per infortunio;

- comunicazioni (avvio, proroga e cessazione) previste a norma di legge (Modello UNILAV) alla Provincia di competenza.

L'esclusione o il ritiro dell'assegnatario/a comporta la perdita di tutti i benefici connessi allo svolgimento del progetto a decorrere dalla data di questi eventi.

#### **Articolo 6** **(Modalità di corresponsione del compenso)**

L'indennità all'assegnatario/a sarà corrisposta in sei soluzioni bimestrali posticipate e comunque entro trenta giorni da ogni singolo bimestre concluso.

In caso di esclusione o di ritiro gli importi saranno liquidati a consuntivo su presentazione del foglio firme che certifica la presenza e il raggiungimento degli obiettivi del progetto formativo.

L'Ente Promotore si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge 13.08.2010 n. 136 (Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia).

#### **Articolo 7** **(Termini e modalità di presentazione della domanda)**

La domanda di partecipazione (Allegato 1) deve pervenire entro e non oltre le **ore 12,30 del giorno venerdì 16 maggio 2014**, a mezzo del servizio postale, o consegnata personalmente presso l'ufficio Protocollo del Comune di Soresina.

Per le domande inviate a mezzo del servizio postale farà fede il timbro di protocollo dell'Ente Ospitante di riferimento e non quello dell'Ufficio postale di invio.

Il mancato rispetto del termine per la presentazione delle domande comporta l'esclusione dall'avviso.

#### **Articolo 8** **(Documentazione da presentare)**

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare:

- domanda di partecipazione (Allegato 1);
- curriculum vitae in formato europeo firmato in originale;
- copia della carta d'identità o passaporto in corso di validità;
- copia del passaporto e della carta o permesso di soggiorno (per cittadini non comunitari);

- copia del codice fiscale;
- dichiarazione di valore del livello di scolarità raggiunta (solo per titoli di studi conseguiti all'estero);
- eventuali copie delle certificazioni relative ai titoli che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

## **Articolo 9**

### **(Modalità e criteri di valutazione dei candidati)**

Tutti i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 e che hanno presentato regolare domanda di partecipazione sosterranno il colloquio di selezione individuale. La mancata presentazione al colloquio di selezione sarà considerata a tutti gli effetti una rinuncia del candidato senza che sia data allo stesso ulteriore comunicazione.

La commissione di valutazione sarà nominata dall'Ente Ospitante di riferimento con il supporto dell'Ente Promotore.

I criteri applicati in fase di selezione sono i seguenti:

- a) *titolo di studio conseguito*: max 8 punti;
- b) *titoli professionali conseguiti*: max 4 punti;
- c) *esperienze aggiuntive*: max 4 punti;
- d) *altri elementi di valutazioni ritenuti utili dall'Ente Ospitante*: max 4 punti;
- e) *colloquio motivazionale*: max 30 punti.

## **Articolo 10**

### **(Data e sede della selezione)**

I colloqui di valutazione individuali sono fissati per il giorno **21 maggio 2014 alle ore 9,00** presso la Sala Giunta del Comune.

Detta comunicazione ha valenza di convocazione; pertanto ai candidati non perverrà alcuna comunicazione personale circa l'ammissione alla selezione, salvo i casi di non ammissione o ammissione con riserva.

L'esito della selezione sarà pubblicato all'albo pretorio e sul sito web del Comune e varrà come notifica agli interessati.

Il sito web del Comune di Soresina è il seguente: [www.comune.soresina.cr.it](http://www.comune.soresina.cr.it)

Alla selezione i concorrenti dovranno esibire un documento legale di identità con fotografia.

#### **Articolo 11**

##### **(Maternità)**

Il progetto formativo si considera sospeso, e non interrotto, nei periodi di astensione obbligatoria per maternità, secondo la previsione contenuta nell'art. 7 del decreto ministeriale n. 142 del 1998.

#### **Articolo 12**

##### **(Guida di automezzi)**

L'assegnatario/a, previo accordo con l'Ente Ospitante, è autorizzato a utilizzare, qualora il progetto formativo lo richiedesse, gli automezzi a disposizione dell'ente stesso.

Nell'uso di tali mezzi l'assegnatario/a dovrà osservare prudenza e il totale rispetto delle norme del Codice della Strada. Eventuali contravvenzioni elevate durante l'utilizzo dell'automezzo saranno a carico dell'assegnatario/a.

La copertura assicurativa dei rischi connessi alla guida dell'automezzo (infortuni del conducente e responsabilità civile verso terzi) è a carico dell'Ente Ospitante.

L'uso dei mezzi propri da parte dell'assegnatario/a è autorizzato solo per il tragitto casa-Ente Ospitante e viceversa.

#### **Articolo 13**

##### **(Trattamento dei giorni di malattia e permessi)**

In caso di malattia e/o infortunio, le ore di tirocinio non svolte dovranno essere recuperate in tempi e modi concordati con l'Ente Ospitante e con l'Ente Promotore e comunque entro e entro la data di chiusura.

I permessi concordati con l'Ente Ospitante sono da recuperare in tempi e modi concordati con l'Ente Ospitante e con l'Ente Promotore e comunque entro la data di scadenza fissata.

#### **Articolo 14**

##### **(Esclusione o ritiro dell'assegnatario/a dal progetto)**

L'Ente Ospitante si impegna a far svolgere all'assegnatario/a esclusivamente le attività formative e di tirocinio previste dal progetto.

In caso di comportamenti giudicati non idonei con le finalità del progetto, è facoltà dell'Ente Promotore, su richiesta motivata dell'Ente Ospitante, di sospendere e/o escludere dal progetto l'assegnatario/a. La comunicazione della sospensione avverrà a mezzo lettera raccomandata da parte dell'Ente Ospitante dopo accordi con l'ente Promotore.

L'assegnatario/a che intende recedere prima della scadenza dal progetto deve farlo comunicando all'Ente Promotore e/o all'Ente Ospitante tale intenzione con comunicazione scritta.

L'esclusione da parte dell'Ente Promotore o il ritiro da parte dell'assegnatario/a comportano la sospensione di tutti i benefici connessi allo svolgimento del progetto.

### **Articolo 15** **(Tutela della Privacy)**

I dati forniti dai soggetti partecipanti verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/03 (Codice in materia di protezione dei dati personali) per le finalità strettamente necessarie all'espletamento delle attività connesse al presente Avviso.

### **Articolo 16** **(Informazioni)**

Ulteriori informazioni possono essere richieste al numero telefonico 0374349413 e all'indirizzo e-mail [protocollo@comune.soresina.cr.it](mailto:protocollo@comune.soresina.cr.it)

Soresina, 30 aprile 2014